

Утвержден Советом по управлению
проектами при Губернаторе
Ямало-Ненецкого автономного округа

Протокол от «12» 12 2017-№ 5

ПАСПОРТ ПРОЕКТА

Подготовка высококвалифицированных рабочих для экономики Ямало-Ненецкого автономного округа с учётом современных стандартов и передовых технологий («Рабочие кадры для Арктики»)

1. Основные положения

Регистрационный номер проектного предложения	
Краткое наименование проекта	Рабочие кадры для Арктики
Срок начала и окончания проекта	01 ноября 2017 года – 31 декабря 2020 года
Функциональный заказчик проекта	Гусева Светлана Леонидовна, директор департамента экономики Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ)
Куратор проекта	Бучкова Татьяна Викторовна, заместитель Губернатора автономного округа
Руководитель проекта	Кравец Марина Владимировна, директор департамента образования автономного округа, тел. (349-22) 3-11-35, yamaledu@do.yanao.ru
Исполнители (соисполнители) мероприятий проекта	Департамент образования автономного округа департамент экономики автономного округа департамент занятости населения автономного округа департамент природно-ресурсного регулирования, лесных отношений и развития топливно-энергетического комплекса автономного округа органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в автономном округе некоммерческая организация «Торгово-промышленная палата автономного округа (Союз)» (по согласованию)

	некоммерческая организации «Ассоциация работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа» (по согласованию) предприятия, ведущие деятельность на территория Ямало-Ненецкого автономного округа (по согласованию)
Разработчик паспорта проекта	Кравец Марина Владимировна, директор департамента образования автономного округа, тел. (349-22) 4-01-51, yamaledu@do.yanao.ru

1. Содержание проекта

Обоснование проекта	<p>Ямал занимает лидирующие позиции в освоении Арктики, на территории региона реализуется большая часть проектов в области добычи и переработки полезных ископаемых Государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации на период до 2020 года» (далее – РФ).</p> <p>Среди них комплексные инфраструктурные проекты «Северный широтный ход», «Ямал СПГ», «Порт Сабетта» и другие.</p> <p>Создаются высокотехнологичные производства, для которых потребуются высококвалифицированные инженерные и рабочие кадры, соответствующие современным стандартам и передовым технологиям.</p> <p>Система профессионального образования автономного округа выполняет текущий заказ предприятий и не в полной мере готова к опережающей подготовке рабочих кадров для будущих производств.</p> <p>В этой связи необходимо создать ресурсную базу для 30 арктических рабочих профессий, включая 20 профессий из утверждённых Правительством РФ 50 наиболее востребованных на рынке труда, а также 10 новым и перспективным профессиям.</p> <p>Это требует объединения усилий</p>
---------------------	---

	<p>бизнеса и исполнительных органов государственной власти автономного округа в решении нормативно-правовых, организационных, финансово-экономических вопросов.</p> <p>Проект позволит создать условия для кадрового обеспечения промышленного роста в автономном округе и в России в целом.</p>
Цель проекта	Создание в автономном округе системы опережающей подготовки и поставки рабочих кадров, востребованных на рынке труда региона, в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка нормативной правовой базы, обеспечивающей взаимные интересы бизнеса и региональной власти в вопросах подготовки и поставки рабочих кадров для Арктики. 2. Совершенствование системы среднесрочного и долгосрочного прогноза потребности в рабочих кадрах для Арктики. 3. Создание организационной модели реализации системы подготовки и поставки рабочих кадров, востребованных на рынке труда, в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 4. Подготовка и поставка рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в логике практико-ориентированного подхода. 5. Создание современной инфраструктуры опережающей подготовки и поставки рабочих кадров, востребованных на рынке труда региона, в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
Результаты проекта	Главным результатом проекта «Рабочие кадры для Арктики» станет созданная к 2020 году в автономном округе система опережающей подготовки и поставки рабочих кадров, востребованных на рынке труда региона, в соответствии с

современными стандартами и передовыми технологиями.

Жизнеспособность системы обеспечивается разработанными в ходе реализации проекта нормативно-правовыми, организационными и финансовыми механизмами. Так, активное участие предприятий в подготовке кадров осуществляется в соответствии с кадровыми разделами в Соглашениях, заключаемых с Правительством автономного округа.

За счет совершенствования методики прогнозирования потребности в рабочих кадрах в целях уточнения объемов и направлений подготовки рабочих кадров на среднесрочный и долгосрочный период.

Качество управления комплексным проектом с разными по уровню и масштабу участниками обеспечено преобразованием Совета по профессиональному образованию в Совет по кадровой политике при Губернаторе автономного округа.

Обучение организуется по ТОП-30 арктических профессий, согласованных заинтересованными сторонами как наиболее востребованных для современного производства. Перечень включает 20 профессий из федерального списка ТОП-50 и 10 арктических профессий.

Базовым механизмом профессионального обучения рабочим профессиям становится практико-ориентированное (дуальное) обучение на основе целевого заказа предприятий и активного участия работодателей на разных этапах обучения, в том числе введения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Организационной и содержательной основой совместной работы колледжей и предприятий становятся корпоративные ресурсные учебные центры и специализированные центры компетенций.

	<p>Инфраструктура профессионального образования наращивается в соответствии с перечнем высокотехнологичного оборудования по компетенциям ТОП-30 арктических профессий в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия, корпоративные ресурсные учебные центры оснащаются специализированными тренажерами-симуляторами, приближающими обучение к реальным условиям производства.</p>
--	--

1.1. Критерии успеха проекта

№ п/п	Наименование критерия успеха проекта	Единица измерения	Методика (формула расчета)	Базовое значение	Дата расчета базового значения (в формате «ММ.ГГГГ.）	Установленное значение
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество нормативных правовых актов, обеспечивающих взаимные интересы бизнеса и региональной власти в вопросах подготовки и поставки рабочих кадров для Арктики	единиц	Количество нормативных правовых актов, обеспечивающих взаимные интересы бизнеса и региональной власти в вопросах подготовки и поставки рабочих кадров для Арктики	0	26.09.2017	3
2.	Наличие обновлённого прогноза занятости населения	единиц	Обновленный механизм прогнозирования потребности в кадрах	0	26.09.2017	1
3.	Наличие организационной модели реализации системы подготовки и поставки рабочих кадров	единиц	Разработана организационная модель реализации системы подготовки и поставки рабочих кадров	0	26.09.2017	1
4.	Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям,	процент	Соотношение количества обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных	29	26.09.2017	70

№ п/п	Наименование критерия успеха проекта	Единица измерения	Методика (формула расчета)	Базовое значение	Дата расчета базового значения (в формате «мм.гггг.гг.гг.»)	Установленное значение
1	2	3	4	5	6	7
	участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства "Ворлдскиллс Россия", региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям		чемпионатах профессионального мастерства "Ворлдскиллс Россия", региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, к общему количеству студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования			
5.	Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия	человек	Количество выпускников, принявших участие в чемпионатном цикле «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и (или) принявших участие в демонстрационном экзамене по стандартам Ворлдскиллс Россия	148	26.09.2017	300
6.	Доля обучающихся профессиональных образовательных организаций, обучающихся по договорам целевого обучения	процент	Соотношение количества обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, проходящих обучение по договорам целевого	7	26.09.2017	25

№ п/п	Наименование критерия успеха проекта	Единица измерения	Методика (формула расчета)	Базовое значение	Дата расчета базового значения (в формате «мм.гггг. »)	Установленное значение
1	2	3	4	5	6	7
			обучения, к общему количеству обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования			
7.	Количество корпоративных ресурсных учебных центров, созданных совместно с предприятиями	штук	Количество корпоративных ресурсных учебных центров, созданных совместно с предприятиями	1	26.09.2017	4
8.	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по программам, связанным с введением ФГОС из ТОП-50 и международных стандартов Ворлдскиллс	процент	Количество преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по программам, связанным с введением ФГОС из ТОП-50 и международных стандартов Ворлдскиллс, к общему количеству преподавателей и мастеров производственного обучения	12	26.09.2017	100
9.	Количество специализированных центров компетенций в Ямало-Ненецком автономном округе, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия	штук	Количество специализированных центров, прошедших аккредитацию по стандартам Ворлдскиллс Россия	0	26.09.2017	6
10.	Количество компетенций Ворлдскиллс Россия, по которым закуплено оборудование	штук	Количество компетенций Ворлдскиллс Россия, по которым закуплено оборудование	15	26.09.2017	25
11.	Доля выпускников профессиональных	процент	Количество выпускников	60	26.09.2017	70

№ п/п	Наименование критерия успеха проекта	Единица измерения	Методика (формула расчета)	Базовое значение	Дата расчета базового значения (в формате «мм.гггг.»)	Установленное значение
1	2	3	4	5	6	7
	образовательных организаций, трудоустроенных на предприятии или открывших своё собственное дело		профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на предприятии или открывших своё собственное дело, к общему количеству выпускников			

2. Этапы и контрольные точки

№ п/п	Наименование основных этапов и контрольных точек проекта	Срок (для этапа: мм.гггг. – мм.гггг.); Дата (для контрольной точки: дд.мм.гггг.)
1	2	3
1.	Разработка нормативной правовой базы, обеспечивающей взаимные интересы бизнеса и региональной власти в вопросах подготовки и поставки рабочих кадров для Арктики	октябрь 2017 года – январь 2019
1.1.	Утвержден План основных мероприятий по созданию условий для реализации 30 наиболее востребованных профессий и специальностей для инвестиционных проектов, в том числе по 20 из ФГОС СПО по 50 наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям, развитию движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия) (департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа)	31 декабря 2017 года

№ п/п	Наименование основных этапов и контрольных точек проекта	Срок (для этапа: мм.гггг. – мм.гггг.); Дата (для контрольной точки: дд.мм.гггг.)
1	2	3
1.2.	<p>Подготовлены предложения по формированию льготного режима налогообложения для организаций, инвестирующих в создание инфраструктуры профессиональных образовательных организаций (департамент экономики Ямало-Ненецкого автономного округа, департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа)</p>	01 июня 2018 года
1.3.	<p>Разработан проект закона (проекты законов) Ямало-Ненецкого автономного округа, предусматривающий установление льгот (пониженных ставок) по налогам, подлежащим зачислению в окружной бюджет, для организаций, инвестирующих в создание инфраструктуры профессиональных образовательных организаций (департамент экономики Ямало-Ненецкого автономного округа)</p>	01 ноября 2018 года
1.4.	<p>Разработаны и утверждены типовые нормативные документы, обеспечивающие реализацию механизмов практико-ориентированного (дуального) обучения в автономном округе через систему закрепления наставничества на предприятиях (департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа)</p>	01 января 2019 года
2.	<p>Совершенствование системы среднесрочного и долгосрочного прогноза потребности в рабочих кадрах для Арктики</p>	май 2018 года – ноябрь 2018 года
2.1.	<p>Разработан прогноз занятости населения автономного округа на основе прогнозных значений макроэкономических показателей развития и потребности в квалифицированных кадрах, заявленных работодателями региона (департамент экономики Ямало-Ненецкого автономного округа)</p>	01 мая 2018 года

№ п/п	Наименование основных этапов и контрольных точек проекта	Срок (для этапа: мм.гггг. – мм.гггг.); Дата (для контрольной точки: дд.мм.гггг.)
1	2	3
2.2.	Сформирован перечень ТОП-30 рабочих профессий и определены объемы потребности по ним на среднесрочный и долгосрочный период <i>(департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа, департамент экономики Ямало-Ненецкого автономного округа)</i>	01 февраля 2018 года
2.3.	Включен раздел «Кадровая потребность» в паспорта инвестиционных проектов, предлагаемых к реализации на территории автономного округа с использованием механизмов государственной поддержки в форме налоговых льгот <i>(департамент экономики Ямало-Ненецкого автономного округа, департамент природно-ресурсного регулирования, лесных отношений и развития нефтегазового комплекса Ямало-Ненецкого автономного округа)</i>	01 ноября 2018 года
3.	Создание организационной модели реализации системы подготовки и поставки рабочих кадров для инфраструктурных инвестиционных проектов в Арктике	сентябрь 2018 года – декабрь 2018 года
3.1.	Разработана согласованная организационная модель реализации системы подготовки и поставки кадров, востребованных на рынке труда, посредством координации деятельности по подготовке и поставке кадров через Совет по кадровой политике Ямало-Ненецкого автономного округа согласно приложению к паспорту проекта <i>(департамент экономики Ямало-Ненецкого автономного округа, департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа)</i>	01 сентября 2018 года
3.2.	Одобрена Советом по кадровой политике Ямало-Ненецкого автономного округа организационная модель реализации системы подготовки и поставки кадров, востребованных на рынке труда <i>(департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа)</i>	01 декабря 2018 года

№ п/п	Наименование основных этапов и контрольных точек проекта	Срок (для этапа: мм.гггг. – мм.гггг.); Дата (для контрольной точки: дд.мм.гггг.)
1	2	3
4.	Подготовка и поставка рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в логике практико-ориентированного подхода	сентябрь 2017 года – июль 2020 года
4.1.	Подготовлены рабочие кадры по 30 наиболее востребованным профессиям и специальностям для инвестиционных проектов, реализуемых на территории автономного округа (далее – ТОП-30) <i>(департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа, государственные профессиональные образовательные организации)</i>	01 июля 2018 года
4.2.	Проведен региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) с участием молодых рабочих с предприятий; организовано участия в финале национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), в том числе по презентационным арктическим компетенциям <i>(департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа, государственные профессиональные образовательные организации)</i>	31 декабря 2017 года
4.3.	Апробирован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс с участием работодателей, совмещенный с сертификацией квалификаций <i>(департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа, государственные профессиональные образовательные организации)</i>	01 июля 2018 года 01 июля 2019 года 01 июля 2020 года
4.5.	Локализована подготовка рабочих кадров для инвестиционных проектов на основании механизма целевого обучения по ТОП-30 <i>(департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа, государственные профессиональные образовательные организации, предприятия, ведущие деятельность на территории Ямало-Ненецкого автономного округа)</i>	01 декабря 2018 года
4.6.	Согласованы с организациями требования к квалификациям и ФГОС СПО для учета их в программах подготовки кадров <i>(департамент</i>	01 ноября 2018 года

№ п/п	Наименование основных этапов и контрольных точек проекта	Срок (для этапа: мм.гггг. – мм.гггг.); Дата (для контрольной точки: дд.мм.гггг.)
1	2	3
	<i>образования Ямало-Ненецкого автономного округа, государственные профессиональные образовательные организации)</i>	
4.7.	Реализован проект «Капитал молодого специалиста»; организована стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы, включая наставничество <i>(департамент занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа)</i>	25 декабря 2017 года
5.	Создание современной инфраструктуры опережающей подготовки и поставки рабочих кадров для инфраструктурных инвестиционных проектов	январь 2018 года – февраль 2019 года
5.1.	Оснащены колледжи современным оборудованием по 30 наиболее востребованным профессиям и специальностям для инвестиционных проектов, в том числе по 20 из ФГОС СПО по 50 наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям, требующим среднего профессионального образования <i>(департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа, государственные профессиональные образовательные организации, предприятия, ведущие деятельность на территории Ямало-Ненецкого автономного округа)</i>	01 февраля 2019 года
5.2.	Созданы совместно с предприятиями 4 корпоративных ресурсных центра на базе профессиональных образовательных организаций <i>(департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа, государственные профессиональные образовательные организации, предприятия, ведущие деятельность на территории Ямало-Ненецкого автономного округа)</i>	01 февраля 2019 года
5.3.	Аккредитованы в Союзе Ворлдскиллс созданные и работающие специализированные центры компетенций,	01 февраля 2019 года

№ п/п	Наименование основных этапов и контрольных точек проекта	Срок (для этапа: мм.гггг. – мм.гггг.); Дата (для контрольной точки: дд.мм.гггг.)
1	2	3
	ориентированные на современные производства (департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа, государственные профессиональные образовательные организации, предприятия, ведущие деятельность на территории Ямало-Ненецкого автономного округа)	
5.4.	Обучены работники профессиональных образовательных организаций по новым программам в ведущих вузах страны и в центрах Академии Ворлдскиллс Россия, прошли стажировку на предприятиях (департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа, государственные профессиональные образовательные организации, предприятия, ведущие деятельность на территории Ямало-Ненецкого автономного округа)	01 февраля 2019 года

4. Бюджет проекта

№ п/п	Наименование источника финансирования (федеральный бюджет, окружной бюджет, местный бюджет, иные средства, предусмотренные законодательством Российской Федерации)	Реквизиты документа, который выступает или планируется в качестве основания финансирования	Статус средств (утверждены/планируются к утверждению)	Потребность в финансировании, млн. руб.
1	2	3	4	5
1.	Окружной бюджет*	Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25.12.2013 №1132-П	Утверждены	2017 год – 40
				2018 год – 65,95
				2019 год - 65,95
				2020 год – 65,95
		Всего: 237,85		
	Постановлением	Утверждены	2017 год – 3	

		Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1111-П		2018 год – 3 2019 год – 3 2020 год – 3 Всего: 12
		Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25.12.2013 № 1131-П	Утверждены	2017 год – 3,6 2018 год – 3,6 2019 год – 3,6 2020 год – 3,6 Всего: 14,4
2.	Средства инвесторов			2017 год – 0 2018 год – 86 2019 год – 43 2020 год – 20 Всего: 149
3.	Итого:			2017 год – 46,6 2018 год – 158,55 2019 год – 115,55 2020 год – 92,55 Всего: 413,25

5. Риски проекта

№ п/п	Наименование риска, описание факторов и событий, вызывающих возникновение риска	Последствия наступления риска	Мероприятия по предупреждению риска	Мероприятия по минимизации последствий от его наступления
1	2	3	4	5
1.	Недостаточный уровень взаимодействия государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа, и предприятий реального сектора экономики	Снижение объемов целевой подготовки кадров для реализации инвестиционных проектов	Организация и проведение совместных совещаний, конференций по вопросам взаимодействия государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа, и предприятий реального сектора экономики	Рассмотрение вопросов взаимодействия государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа и предприятий реального сектора экономики на Совете по кадровой политике автономного округа
2.	Сокращение запланированного регионального и	Не будут созданы условия для обучения по	Приоритизация в решении вопросов финансирования	Оптимизация этапов проекта

№ п/п	Наименование риска, описание факторов и событий, вызывающих возникновение риска	Последствия наступления риска	Мероприятия по предупреждению риска	Мероприятия по минимизации последствий от его наступления
1	2	3	4	5
	внебюджетного финансирования на реализацию проектных мероприятий	лучшим международным стандартам и передовым технологиям	отрасли	
3.	Неготовность коллективов профессиональных образовательных организаций к интенсивной модернизации образовательных программ (недостаток квалификации, высокий возрастной состав, неконкурентная заработная плата)	Качество подготовки кадров по образовательным программам среднего профессионального образования не будет соответствовать лучшим международным стандартам и передовым технологиям	Организация методических семинаров, разъясняющих преимущества подготовки в новых условиях; организация обучения в ведущих центрах страны	Интенсификация стимулирующих надбавок для руководящих и педагогических работников, реализующих новые образовательные программы

6. Описание проекта

Основания для инициации	<p>1. Государственная программа РФ «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации на период до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства РФ от 21 апреля 2014 года № 366.</p> <p>2. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утверждён распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р.</p> <p>3. Комплекс мер, направленный на обеспечение субъектов РФ, территории которых полностью или частично входят в состав Арктической зоны РФ, трудовыми ресурсами в соответствии с потребностью экономики на период до 2020 года,</p>
-------------------------	---

	<p>утвержденный 26.02.2016 № 1580п-П12.</p> <p>4. Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста, разработанный Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов в соответствии с разделом 1 протокола заседания Правительственной комиссии по импортозамещению от 03.10.2015 г.</p> <p>5. Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 25 октября 2016 г. № 9).</p> <p>6. Решение Губернатора автономного округа от 20 марта 2017 года № 4 по итогам Проектной сессии «Эффективность бюджетной сферы в условиях бюджетных ограничений» (пункт 6).</p> <p>7. Резолюция III Арктического образовательного Форума от 01 марта 2017 года.</p>
Взаимосвязь с другими проектами	<p>Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 25 октября 2016 г. № 9).</p>
Дополнительная информация	<p>Проект «Рабочие кадры для Арктики» при успешной его реализации может быть выведен на межрегиональный уровень Арктической зоны РФ и получить поддержку Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов.</p>

Разработчик паспорта проекта

(руководитель исполнительного органа государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иного органа, организации, ответственного за разработку паспорта проекта)



(подпись)

М.В. Кравец
(расшифровка подписи)

« 11 » 12 20 17 г.

Организационная модель реализации системы подготовки и поставки кадров, востребованных на рынке труда, посредством координации деятельности по подготовке и поставке кадров через Совет по кадровой политике Ямало-Ненецкого автономного округа

