



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ПРИУРАЛЬСКОГО РАЙОНА

П Р И К А З

от «20» декабря 2022 г.

№ 850

О функционировании системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций Приуральского района

Во исполнение п. 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», приказа департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа от 8 августа 2022 года №678 «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций в Ямало-Ненецком автономном округе», руководствуясь методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, разработанными Министерством просвещения Российской Федерации и Общероссийским Профсоюзом образования (письмо от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08), а также в целях развития кадрового потенциала и непрерывного роста профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций общего и дополнительного образования **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

1.1 порядок функционирования системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций в Приуральском районе (далее – Порядок, система наставничества) (Приложение 1);

1.2 положение о муниципальном сообществе наставников (Приложение 2);

2. Муниципальному казенному учреждению «Ресурсно-методический центр развития образования Приуральского района» обеспечить:

2.1. координацию действий по внедрению и функционированию системы наставничества;

Срок исполнения: постоянно.

2.2. информационное освещение реализации мероприятий системы наставничества;

Срок исполнения: постоянно.

2.3. координацию деятельности профессиональных сообществ педагогических работников (ассоциаций) на основе функционирования информационно-коммуникационной платформы «Наставники Ямала».

Срок исполнения: постоянно.

3. Директору муниципального казенного учреждения «Ресурсно-методический центр развития образования Приуральского района» (Овчарова О.Л.):

3.1. назначить ответственным лицом по содействию образовательным организациям в реализации системы наставничества на муниципальном уровне начальника отдела методического сопровождения и информатизации образовательного процесса Данько О.С. (по согласованию)

Срок исполнения: до 20 декабря 2022г..

4. Ответственному лицу обеспечить:

4.1. координацию деятельности образовательных организаций по внедрению и реализации системы наставничества в том числе по вопросам размещения лучших педагогических практик на информационно-коммуникационной платформы «Наставники Ямала»;

Срок исполнения: постоянно.

4.2. мониторинг организации системы наставничества в образовательных организациях;

Срок исполнения: постоянно.

5. Руководителям образовательных организаций:

5.1. довести настоящий приказ до сведения педагогических и руководящих работников;

Срок исполнения: до 20.12.2022 г.

5.2. разработать положение о системе наставничества педагогических работников в муниципальной образовательной организации;

Срок исполнения: до 20.12.2022 г.

5.3. обеспечить внедрение системы наставничества на институциональном уровне в соответствии с вышеперечисленными нормативными документами;

Срок исполнения: постоянно.

5.4. назначить куратора за реализации программ наставничества;

Срок исполнения: до 20.12.2022 г.

5.5. своевременно размещать на сайте образовательной организации локальные акты о наставничестве;

Срок исполнения: постоянно.

5.6. обеспечить координацию и мониторинг внедрения и реализации системы наставничества на уровне образовательных организаций общего и дополнительного образования.

Срок исполнения: постоянно.

6. Контроль за функционированием системы наставничества на муниципальном уровне возложить заместителя начальника управления Фомина А.А.

Начальник



О.Ю. Лобкова